
同程旅行控股有限公司
职业健康安全政策

第一章 总则

第一条 本公司始终把员工的职业健康安全放在首位。为切实保障员工健康与安全，持续提升职业健康安全管理水平和表现，制定职业健康安全政策(以下简称“**本政策**”)。本准则适用于同程旅行控股有限公司及其任何附属公司的员工(包括正式员工、外包员工等)、访客及提供产品及/或服务的供应商。

第二章 行为准则

第二条 严格遵守运营所在地所有适用的职业健康安全相关的法律法规、适用的国际或地方行业标准和要求及关于职业健康安全的集体协议，为员工、访客和供应商创造一个安全、健康的工作环境；

第三条 定期开展风险评估并识别潜在的职业健康安全风险，对已识别的风险进行比较和优先级排序，并实施行动计划与控制举措，定期开展内部检查，从而消除或减少风险带来的影响；

第四条 制定相应的应急预案，定期对其审核并开展应急演练，确保在事故发生时能做出迅速响应并降低影响到最小化；

第五条 将职业健康安全管理纳入管理流程中，制定有效的行动计划及优先事项，设立量化可追踪的职业健康安全管理目标，并定期检查、跟进目标进展，确保持续改善公司的职业健康安全管理体系与绩效表现；

第六条 鼓励利益相关方报告任何与职业卫生安全相关的不合规或不安全行为、隐患、未遂事故和安全事件，并基于公司调查管理程序开展调查，以确定应对举措与追责情况；

第七条 鼓励员工参与职业健康安全体系的建立、沟通和实施，与员工代表协商并讨论职业健康安全相关工作，构建开放、融合的交流文化，并为员工及其他利益相关方提供职业健康与安全相关的培训，提升安全运营意识。

第三章 附则

第八条 由公司管理层组成的ESG和数据安全委员会对职业健康安全管理进行最高监督管理，定期回顾职业健康安全管理成果与绩效表现，确保管理体系与公司战略保持一致。

第九条 本政策由ESG和数据安全委员管理、监督和检查。公司将定期审阅政策，并在必要时予以修订。